

## Beleid “Gewenst Gedrag” handbalvereniging E&O

Bij E&O moet iedere sporter, begeleider en vrijwilliger in een gezonde- en veilige omgeving kunnen functioneren. Gedrag of taalgebruik dat, door personen verbonden aan E&O als ongewenst of intimiderend wordt ervaren, is niet toegestaan. Ongewenst gedrag heeft immers gevolgen voor de betrokkene(n), de sfeer, de sportieve prestaties, het imago van de vereniging en de handbalsport. Indien nodig neemt het bestuur maatregelen, die kunnen variëren van een mondelinge waarschuwing tot roeyement, inclusief melding daarvan bij desbetreffende instanties.

### Aannamebeleid voor begeleiders

- ✓ Houden van een kennismakingsgesprek
- ✓ Verklaring omtrent gedrag (VOG) aanvragen (elke 3-5 jaar herhalen)
- ✓ De begeleider moet lid van de bond zijn en als dat niet kan, VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrect) tekenen. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrect van de bond en is hij daarvan op de hoogte.
- ✓ De begeleider is bekend met gedragsregels

### Wat verstaan we onder ongewenst en intimiderend gedrag

- ✓ Intimidatie  
Intimidatie is macht uitoefenen op een ander op een negatieve manier. Het gaat gepaard met machtsmisbruik en indoctrinatie. Intimiderend gedrag is bedoeld om de ander schade toe te brengen.
- ✓ Agressie en geweld  
Als er gesproken wordt over agressie en geweld, dan gaat het om voorvallen waarbij iemand psychisch en/of fysiek, verbaal of non-verbaal wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de handbalsport.
- ✓ Discriminatie  
Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur op grond van geslacht, leeftijd, handicap, ras, godsdienst, levensovertuiging, seksuele geaardheid, herkomst of positie, die tot doel of gevolg heeft om de gelijke behandeling van leden aan te tasten of teniet te doen.
- ✓ Pesten  
Bij pesten gaat het om vijandig, vernederend of intimiderend gedrag, dat steeds gericht is op dezelfde persoon. Het gebeurt vaak en gedurende langere tijd. De persoon die het doelwit is kan zich er niet effectief meer tegen verweren. Dit kan ook via een indirecte weg (digitaal) plaatsvinden.
- ✓ Seksuele intimidatie  
Seksuele intimidatie is ongewenst gedrag van seksuele aard dat afbreuk doet aan de waardigheid van vrouwen en mannen. Hieronder valt lichamelijk, verbaal of non-verbaal opzettelijk of onopzettelijk gedrag dat door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren.

### Wat te doen bij ongewenst gedrag

- ✓ Probeer onderlinge problemen in eerste instantie samen op te lossen. Het komt vaak voor dat iemand niet beseft dat zijn gedrag als ongewenst ervaren wordt. Als diegene rechtstreeks op zijn gedrag wordt aangesproken, is dat vaak al voldoende om aan het gedrag een einde te maken.
- ✓ Contact opnemen met een trainer of coach. Praat er in ieder geval over, bij voorkeur op korte termijn, om te voorkomen dat het erger wordt.
- ✓ Contact opnemen met een vertrouwenscontactpersoon van E&O, Mini Hekkert.  
Je kunt haar/hem persoonlijk aanspreken of mailen: [mini.hekkert@ziggo.nl](mailto:mini.hekkert@ziggo.nl)  
Ook bij het NHV zijn vertrouwenscontactpersonen voor vragen, vermoedens, meldingen en/of klachten rond grensoverschrijdend gedrag. Spelers, ouders, begeleiders, vrijwilligers en bestuursleden kunnen (anoniem) een melding doen.  
Voor informatie: [www.handbal.nl/vertrouwenscontactpersoon](http://www.handbal.nl/vertrouwenscontactpersoon)

## Taken van de vertrouwenscontactpersoon E&O

- ✓ De vertrouwenscontactpersoon is voor leden, ouders, vrijwilligers en toeschouwers aanspreekbaar voor problemen binnen en eventueel buiten E&O die te maken hebben met ongewenst gedrag.
- ✓ De vertrouwenscontactpersoon begeleidt de aangever in het verdere verloop van de melding.
- ✓ De vertrouwenscontactpersoon bemiddelt, beantwoordt vragen, verwijst indien nodig naar hulpinstanties (NHV, NOC-NSF), onderzoekt indien nodig en registreert.
- ✓ De vertrouwenscontactpersoon behandelt de zaken in strikt vertrouwelijke sfeer en zorgt er voor dat de vertrouwelijkheid is gegarandeerd.
- ✓ De vertrouwenscontactpersoon houdt van alle zaken een eenvoudige rapportage bij.
- ✓ De vertrouwenscontactpersoon kan het bestuur van E&O in kennis stellen van het feit dat er melding is gemaakt van ongewenst gedrag, maar brengt alleen met toestemming van de betrokkene inhoudelijk rapport uit bij het bestuur van de gemelde kwestie.

De vertrouwenscontactpersoon adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd in zijn algemeenheid over zaken betreffende ongewenst gedrag en over de wijze waarop dit is te voorkomen.

De vertrouwenscontactpersoon werkt volledig onafhankelijk, maar valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuur van E&O.

De vertrouwenscontactpersoon werkt zoveel mogelijk volgens het protocol voor Vertrouwenscontactpersonen (VCP) van NOC-NSF.

De vertrouwenscontactpersoon heeft in principe geheimhoudingsplicht.

## Gedragsregels ongewenst gedrag

NOC\*NSF heeft deze gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties.

- ✓ De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- ✓ De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
- ✓ De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- ✓ Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- ✓ De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- ✓ De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte intimiteiten via welke communicatie dan ook.
- ✓ De begeleider zal tijdens training(-stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- ✓ De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- ✓ De begeleider zal de sporter uit persoonlijke overwegingen geen (im)materiële vergoedingen geven. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- ✓ Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de desbetreffende persoon erop aanspreken.
- ✓ In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

## Omgangsregels voor alle sporters, begeleiders en vrijwilligers

- ✓ Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de sportvereniging.
- ✓ Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
- ✓ Ik val de ander niet lastig.
- ✓ Ik berokken de ander geen schade.
- ✓ Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
- ✓ Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
- ✓ Ik negeer de ander niet.
- ✓ Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
- ✓ Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
- ✓ Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
- ✓ Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
- ✓ Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
- ✓ Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt, vraag ik een ander om hulp.
- ✓ Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt erop aan en meldt dit zo nodig bij de vertrouwenscontactpersoon of het bestuur.

